

EVYAP MALEZYA TEDARİK ZİNCİRİ BÖLÜM MÜDÜRÜ OGÜN AYDIN

“YENİ ŞEYLER ÖĞRENMEDEN GEÇEN HAYAT, HAYAT DEĞİL”

EVYAP MALEZYA TEDARİK ZİNCİRİ BÖLÜM MÜDÜRÜ OGÜN AYDIN, 18 YILDIR GÖREV ALDIĞI EVYAP'I "KARİYER KAPILARININ SONUNA KADAR AÇIK OLDUĞU BİR ŞİRKET" OLARAK TANIMLIYOR. BEŞ YILDIR MALEZYA'DA VE KARİYER YOLCULUĞUNA BAŞARIYLA DEVAM EDİYOR.

Ogün Bey merhaba, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

13 Kasım 1976, İstanbul doğumluyum. Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü mezunuyum. Evliyim ve yedi buçuk yaşında bir kızım, üç yaşında bir oğlum var.

Evyap'la yollarınız ne zaman buluştu ve bugüne kadar kariyeriniz nasıl gelişti?

Evyap'taki kariyerime 1999'da başladım, 18 sene geride kaldı. Evyap'ta ilk görevim Planlama bölümündeydi. Sonra Tedarik Zinciri'nin bütün bölümlerinde görev aldım. SAP Key User olarak çalıştım, S&OP projelerinde rol aldım ve her biri şu anki kariyerime önemli katkı sağlayan deneyimlerdi. Kariyerime katkısı olanlar elbette yalnızca yer aldığım projeler değildi; Evyap öyle özel bir şirket ki, her bölümde mutlaka çekirdekten yetişmiş, son derece zeki, işinin ustası, bilgi paylaşımı ve aktarımın yanı sıra öğretmeye gönüllü çok özel yöneticiler vardır. Ben bu özel insanlarla yıllarca çalışma şansına sahip oldum. Evyap değerlerini, kültürünü de hem çalıştığım uzun yıllar hem de bu özel yöneticiler sayesinde içselleştirdim. Son dönemlerde Evyap'a uluslararası şirketlerden gelen deneyimli ve parlak üst düzey yöneticilerden de bölümümle ilgili know-how, teknik bilgi, yaklaşım ve

vizyon edindiğimi eklemeliyim. Dolayısıyla kendimi tanımlayacak olursam, Evyap gibi köklü bir şirketin farklı dönemlerine şahitlik etmiş ve her dönemde de esneklik, uyum kabiliyeti, yeniliklere açıklık, sorumluluktan kaçmama, inisiyatif alma, cesaret ve elbette her zaman çok ama çok çalışma sayesinde bu farklı dönemlerde kalıcı olmuş bir çalışan oldum.

Evyap'ın iş yaşamınızda nasıl bir anlam taşıdığını düşünüyorsunuz?

Evyap'ta iş hayatıma başlamış olmaktan son derece mutluyum. Evyap kariyer kapılarının sonuna kadar açık olduğu bir şirket; ben de şirkete Planlama bölümünde "junior" bir pozisyonda başladım. Fakat sonra azmim, çalışma isteğim, belki kişiliğim ve kapasitemin de katkısıyla, ama şirketin ve yöneticilerimin de bu çalışmayı her defasında takdir etmesi sonucu işte buradayım.

Evyap Malezya'da ne kadar zamandır görev alıyorsunuz?

Beş sene önce Malezya'ya gelmeye gönüllü oldum aslında. Tabii bunda eşimin desteğini ve motivasyonunu belirtmeden geçemeyeceğim. Aslında biz istedik; bilinmezlerle dolu ve çok zorlu geçeceğini tahmin etmemize rağmen... Eğer sınırlarınızı zorlamazsanız yerinizde sayılıyorsunuz ve yeni şeyler öğrenmeden geçen hayat, hayat değil bence.

Malezya'daki ilk gününüzden itibaren neler yaşadınız?

Bundan beş sene önce, bir pilot fabrikayla başladı her şey... Evyap Palm Oil Soaps ile buraya geldiğimde bu pilot fabrikayı faaliyete geçiren ekibin başındaydım. Sorumluluğum Fabrika Müdürlüğü'ydü; operasyonel satın alma, kalite, lojistik, planlama ve üretimden de sorumluydum. Türkiye ile koordineli olarak Malezya'ya, orijinal tesise, taşınacak olan hatların planlamasını; gelen hatların da Malezya Proje Ekibi ile kurulum planlarını yapıyorduk. İki sene sonunda da şu anki Evyap Sabun Malezya (ESM) tesisine taşındık. Burada bir sene Üretim Müdürlüğü ve Planlama Müdürlüğü yaptıktan sonra Tedarik Zinciri'ne geçtim. Bugün sorumlu olduğum bölümler Katı Sabun Planlaması, Müşteri Hizmetleri, Lojistik ve Depolar.

Evyap'ta kendiniz için nasıl bir gelecek hayal ediyorsunuz?

İnandığım ve elimden geldiğince hep uygulamaya gayret ettiğim çalışma prensiplerim; samimiyet, self-motivasyon, tutku ve duygusal bağla çalış-



mak, çok çalışmak, sorumluluk ve inisiyatif almak, suçlayıcı değil çözüm odaklı yaklaşım, ekibi motive etmek ve hızlı olmak... Bu prensipler doğrultusunda, elinden gelenin en iyisini yapmaya çalıştığında zaten kariyerin geldiğine inandım her zaman. Malezya'da da böyle olacağına inanıyorum. Elbette hiçkimse kusursuz değil, çalışmak zaten risk almak da demek ve benim de hatalarım oluyor elbette, ama her hatadan öğrenerek daha tecrübeli biri olarak işe devam etmek önemli. Burada Güneydoğu Asya pazarında şirket olarak yapacak daha çok işimiz var; yeni başlıyoruz. Ben de bu uzun yolda üstüme düşeni layıkıyla yapmaya çalışacağım her zamanki gibi.

Türkiye'ye en son ne zaman geldiniz, en çok neleri özlediyorsunuz?

En son geçen yaz geldik. Senede iki kez gelmeye çalışıyoruz. Türkiye ile ilgili her şeyi özlediyorum! Dört mevsimi, İstanbul'u, yemekleri, restoranları, ailemizi, arkadaşlarımızı...

Malezya'da sizi en çok etkileyen yerler, yaşadığınız şehirde yapmaktan hoşlandıklarınız neler?

Tropikal adalar çok güzel. Adalar hayli çok; beş senede henüz iki tanesini görebildik: Tioman ve Langkawi adaları... Buradaki asıl favori yerimiz Cameron Highlands oldu. Çünkü; sürekli 32 derece ve yüzde 90 nem olan tropikal bir havadan, 20 derecelik tertemiz bir dağ havasına kaçış oluyor oraya gitmek. Müthiş manzaralar sunan çay ekim ve çilek tarlaları dolu bu yerde puslu eşsiz doğa manzaralarına hayran kalıyorsunuz.

Siz ve aileniz özel hayatınızda hangi Evyap ürünlerini kullanıyorsunuz?

Burada şimdilik sadece katı sabun üretimi olduğu için katı sabunları kullanabiliyoruz. Ayrıca birkaç marketten de Arko'nun tıraş köpüğünü bulabiliyorum. Bir de eşim her seferinde Duru Kolonya getiriyor. Duru Sıvı Sabunu ve Duru'nun duş jellerini özlediyorum.

İş dışında kalan özel zamanlarınızda en çok neler yapmaktan hoşlanırsınız?

Çocuklarla vakit geçirmek, birlikte oynamak benim için büyük zevk ve büyük lüks. Çünkü zaman su gibi akıyor, meşguliyetlerimiz çok fazla ve onlar da okullu oldular artık. Çok dar vakit kalıyor ne yazık ki, o yüzden

çocuklarıma vakit ayırmaya özen gösteriyorum. Bahçe işleriyle meşgul olmayı da çok seviyor, çocukları da bu işe dahil etmekten keyif alıyorum. Tabii bir de burası 12 ay yaz olduğundan fırsat buldukça havuza gitmeye çalışıyorum.

**“MALEZYA'DA ÇALIŞMAK BANA ÇOK ŞEY KATTI”**

Malezya'da çalışmak bana çok şey öğretti. Merkezden uzakta işler zannedildiğinden daha zor aslında... Engellerle, meydan okumalarla dolu, hele de kültür olarak bu kadar uzak bir coğrafya olunca iki kat daha zor. Kültür insanların iş yapış biçimlerine inanılmaz etki ediyor. Start up işlerin klasik zorluklarıyla mücadele etmenin yanı sıra farklı kültürden çalışanlar ve yöneticilerle iletişim kurmanın zorlukları, iş yapış stilineki farklılıklar da eklendiğinde epey zorlu bir beş yıldız diyebilirim. Neler öğrendim? Sabrı, sebat etmeyi, dirayetli ve güçlü olma zorunluluğunu, çok kültürlü ortamda doğru iletişimi, kendine her daim güvenme ve umudunu hiç kaybetmemenin gerekliliğini... Davranışsal öğrenmeler dışında teknik anlamda Malezya'nın bana kattıkları da oldu elbette: FMCG'den gelen biri olarak yepyeni bir ürün grubuyla tanıştım; oleo chemicals (fatty acids) endüstrisindeki dinamikleri, üretim prosesini, müşteri davranışlarını ve farklı lojistik gereksinimleri öğrenme fırsatı buldum. Bir fabrika sıfırdan nasıl kurulur; bizzat her adımında... Yüksek turnover nedeniyle insana bağlı olmayan sistematik iş yapma biçimini kurma zorunluluğunun önemini öğrendim.